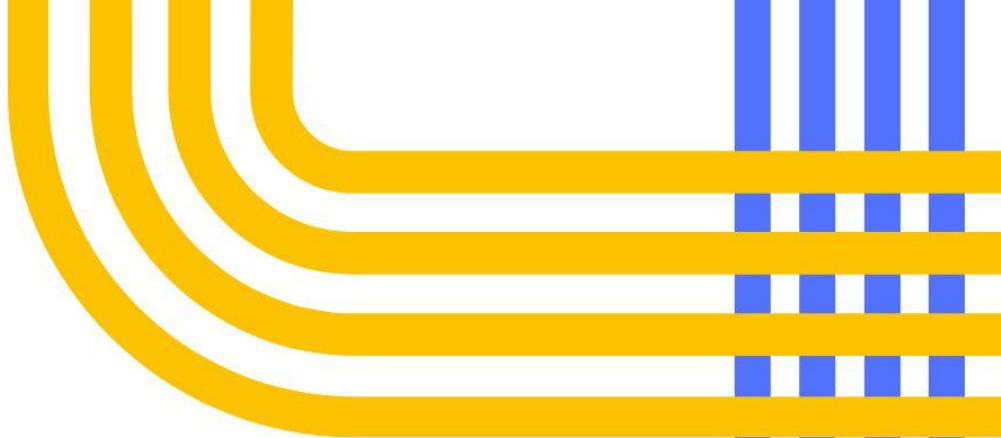
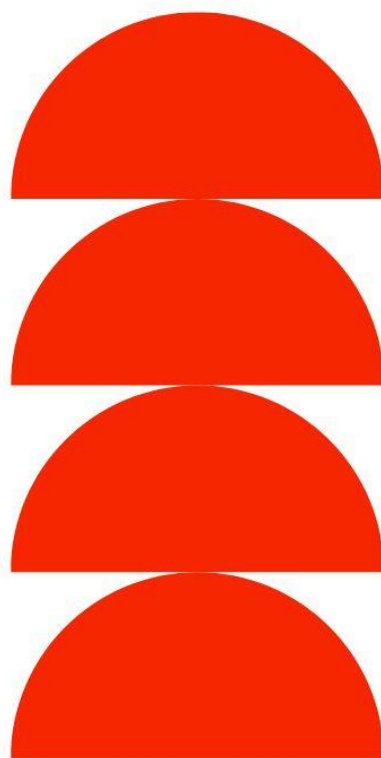
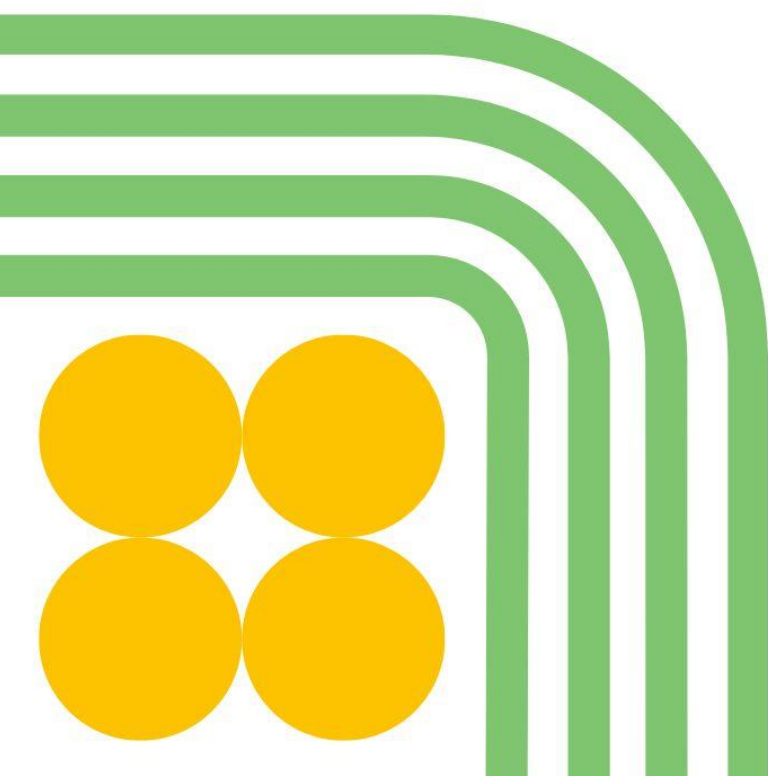




BILANCIO SOCIALE 2025



INDICE

LETTERA DEL PRESIDENTE.....	2
IL NOSTRO BILANCIO SOCIALE.....	3
INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	4
MISSION, VISION E VALORI.....	4
LA STORIA: ORIGINI E SVILUPPI.....	5
ALCUNE DATE SIGNIFICATIVE.....	7
STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	8
ORGANIGRAMMA.....	8
DATI AMMINISTRATORI - CDA.....	9
MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA.....	9
N. DI CDA/ANNO + PARTECIPAZIONE MEDIA.....	9
MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER.....	10
TIPOLOGIA DI STAKEHOLDER.....	10
TIPOLOGIA DI COLLABORAZIONI.....	10
RISORSE UMANE DELLA COOPERATIVA.....	11
DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER AREA DI ATTIVITÀ.....	11
COMPOSIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, TIPOLOGIA CONTRATTUALE E ORARIO DI LAVORO.....	11
DISTRIBUZIONE PER FASCE D'ETÀ.....	12
COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE ASSOCIATIVA.....	12
OBIETTIVI E ATTIVITA'.....	13
DISTRIBUZIONE DELLE ATTIVITA' BILANCIO ECONOMICO.....	13
ATTIVITA' DI TIPO B.....	14
MANUTENZIONE DEL VERDE.....	14
APERTURA/CHIUSURA CAMPI GIOCO.....	17
RIEMPIMENTO SABBIERE.....	17
ATTIVITA' DI TIPO A.....	19
AMMINISTRAZIONE E UFFICIO PROGETTI.....	19
SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI E DI ACCOGLIENZA.....	20
ART. 14.....	21
PATTO DI SUSSIDIARIETÀ BOSCO BURI.....	22
ATS GIAROL GRANDE.....	23
COMMUNITREE HUB: POLO TERRITORIALE DI COMUNITÀ.....	24
PROGETTO "RIPARTIRE DAL PROPRIO COMUNE".....	25
CENTRO RIUSO CREATIVO.....	25
SERVIZI DI COMUNICAZIONE.....	26
SERVIZI AMMINISTRATIVI.....	26
LA FORMAZIONE.....	27
CERTIFICAZIONI.....	28

LETTERA DEL PRESIDENTE

La redazione del Bilancio Sociale rappresenta per la nostra cooperativa un'importante occasione di riflessione e di condivisione. Attraverso questo strumento desideriamo raccontare il percorso compiuto, rendere trasparente il nostro operato e rafforzare il dialogo con tutti i portatori di interesse: soci, lavoratori, partner, istituzioni e comunità locale.

La nostra cooperativa continua a fondare la propria azione sui valori della cooperazione sociale, ponendo al centro la persona, in particolare i soci e i collaboratori che quotidianamente contribuiscono allo sviluppo delle attività e alla crescita dell'organizzazione.

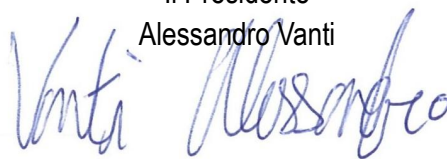
Anno dopo anno la cooperativa ha registrato un progressivo aumento del volume delle attività e un consolidamento della propria presenza sul territorio. Questo percorso di crescita, maturato anche dopo anni complessi, testimonia la solidità del lavoro svolto e la fiducia che enti pubblici, partner e comunità continuano a riporre nella nostra realtà.

Il 2025 segna per la nostra cooperativa un traguardo straordinario: dieci anni di attività, di impegno e di presenza sul territorio. Un decennio in cui abbiamo costruito relazioni, affrontato sfide, superato difficoltà e trasformato i valori fondanti della cooperazione in azioni concrete a favore delle persone e della comunità. Questo anniversario non è solo un momento di celebrazione, ma anche un'occasione per rinnovare con ancora maggiore determinazione il nostro impegno verso i soci, i lavoratori e tutti coloro che in questi anni ci hanno accordato la loro fiducia. Guardare ai dieci anni trascorsi significa riconoscere il contributo di ogni singola persona che ha fatto parte di questa storia e che ha reso possibile ciò che siamo oggi.

Un ulteriore passo importante nel percorso di crescita e di qualificazione della cooperativa è stato l'avvio del processo di certificazione dei sistemi di gestione. Con l'inizio del 2025 la cooperativa ha conseguito la certificazione ISO 9001:2015 per la gestione della qualità nel comparto della manutenzione del verde. Parallelamente è stato avviato il percorso di implementazione della certificazione ambientale ISO 14001:2015+A1, con l'obiettivo di conseguire tale certificazione nel corso del 2026 e strutturare così un Sistema di Gestione Integrato Qualità e Ambiente.

Il 2025 è stato per la cooperativa un anno positivo, caratterizzato da segnali concreti di crescita e consolidamento. Guardiamo quindi al futuro con fiducia, con l'impegno di continuare a sviluppare il nostro lavoro al servizio della comunità, promuovendo opportunità di inclusione, occupazione e valore sociale.

Il Presidente
Alessandro Vanti



IL NOSTRO BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale rappresenta per la Cooperativa uno strumento attraverso il quale rendere partecipi i soci e gli stakeholder delle attività realizzate nel corso dell'anno, promuovere la comunicazione interna, rafforzare le relazioni associative e sostenere i processi di governance cooperativa.

La raccolta delle informazioni necessarie alla predisposizione del documento è stata possibile grazie al contributo di tutti i membri della Cooperativa che, in base alle proprie competenze e responsabilità, hanno fornito in modo puntuale i dati relativi alle attività svolte, consentendo così l'elaborazione del Bilancio Sociale.

La predisposizione e la diffusione del presente documento costituiscono inoltre un'importante occasione per consolidare il rapporto della Cooperativa con il territorio in cui opera e per rafforzare il legame con i diversi portatori di interesse.

L'obiettivo di questa edizione del Bilancio Sociale è duplice: da un lato assolvere agli obblighi previsti dalla normativa vigente, dall'altro garantire un'adeguata informazione e una comunicazione trasparente verso la comunità di riferimento nella quale la Cooperativa svolge la propria attività.

Il Bilancio Sociale è stato approvato in data 15/05/2026 dall'Assemblea annuale dei soci, organo statutariamente competente, contestualmente al Bilancio d'Esercizio. Successivamente il documento è stato depositato presso la Camera di Commercio di Verona e reso disponibile sul sito internet della Cooperativa.



INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

RAGIONE SOCIALE	NADIA WORK Onlus Società Cooperativa Sociale
CODICE FISCALE / PARTITA IVA	04380560237
FORMA GIURIDICA	Cooperativa Sociale
INDIRIZZO SEDE LEGALE	Via Belluno 26, Verona 37133
INDIRIZZO SEDE OPERATIVA	Via Belluno 26, Verona 37133
N° ISCRIZIONE ALBO DELLE COOPERATIVE	PVR0233
TELEFONO	045 994999
SITO WEB	www.nadiawork.it
EMAIL	segreteria@nadiawork.it
PEC	nadiawork@pec.confcooperative.it



MISSION, VISION E VALORI

... Lavoriamo per noi e per gli altri attraverso un percorso di conoscenza collettiva ...

NADIA WORK Onlus, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso uno scopo plurimo (A+B), in quanto svolge contemporaneamente attività riconducibili a entrambe le tipologie previste dalla normativa vigente.

In particolare, ai sensi dell'art. 1, lettera a) della Legge 381/1991 e dell'art. 2, lettera a) della Legge Regionale 23/2006, la Cooperativa opera nella gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, finalizzati alla promozione del benessere della persona, all'inclusione sociale e al miglioramento della qualità della vita della comunità di riferimento.

Parallelamente, in conformità a quanto previsto dall'art. 1, lettera b) della Legge 381/1991 e dall'art. 2, lettera b) della Legge Regionale 23/2006, le attività che la Cooperativa svolge sono orientate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e in condizione di fragilità, perseguendo obiettivi di integrazione sociale, autonomia e dignità lavorativa.

La compresenza di queste due tipologie di attività consente alla Cooperativa di adottare un modello organizzativo integrato, nel quale l'erogazione dei servizi alla persona e la creazione di opportunità occupazionali si rafforzano reciprocamente, contribuendo in modo concreto al perseguimento delle finalità mutualistiche e solidaristiche che ne caratterizzano l'azione sul territorio.

Attraverso le attività sviluppate negli anni, la cooperativa ha contribuito a generare opportunità di inserimento lavorativo, formazione professionale e partecipazione sociale per numerose persone in situazione di fragilità.

L'approccio adottato si fonda su alcuni principi chiave:

- centralità della persona e dei suoi bisogni;
- valorizzazione delle capacità individuali;
- accompagnamento educativo e professionale;
- integrazione tra dimensione sociale e dimensione lavorativa;
- sviluppo di contesti lavorativi inclusivi.

Le esperienze maturate hanno permesso alla cooperativa di consolidare competenze progettuali e operative nell'ambito dell'inclusione socio-lavorativa, che costituiscono oggi la base per lo sviluppo di nuove iniziative rivolte in particolare alle persone con fragilità, in linea con gli obiettivi del presente avviso.

LA STORIA: ORIGINI E SVILUPPI

La Cooperativa Sociale NADIA WORK Onlus, costituita nel 2015 e operante nel territorio della provincia di Verona, è una cooperativa sociale a scopo plurimo (tipo A + B) che persegue l'interesse generale della comunità attraverso la promozione dell'integrazione sociale e lavorativa delle persone in situazione di fragilità e svantaggio sociale.

La cooperativa nasce in continuità con l'esperienza dell'associazione NADIA Onlus, realtà attiva da quasi trent'anni nell'ambito della solidarietà sociale, della cooperazione e dei progetti a favore di famiglie e persone vulnerabili.

Nel corso degli anni, NADIA WORK ha progressivamente consolidato il proprio ruolo nel territorio come soggetto capace di attivare percorsi di inclusione sociale e lavorativa, in collaborazione con enti pubblici, servizi sociali e realtà del terzo settore.

La prima sede amministrativa e operativa della Cooperativa fu a Verona in via Bernini Buri 99, all'interno del parco di Villa Buri.

Attualmente la sede legale e operativa è situata in Via Belluno 26, Verona all'interno del Giarol Grande ricompreso nel Parco dell'Adige Sud, polmone verde della città; condivide gli uffici con NADIA Onlus.

La Cooperativa è iscritta all'Albo regionale delle cooperative sociali dal 23/05/2016 alla sezione A al n.AVR0233 e dal 15/04/2019 nella sez. P dell'Albo Regionale al n. PVR0233.



16 DICEMBRE 2015

Costituzione NADIA WORK Onlus

26 MAGGIO 2016

Iscrizione Albo delle Cooperative di tipo A e B

13 GENNAIO 2017

Iscrizione a Confcooperative

27 OTTOBRE 2020

Consiglio Gruppo Giovani di Confcooperative

1 GENNAIO 2022

Iscrizione Consorzio Sol.Co

21 MARZO 2022

Iscrizione RUNTS

20 APRILE 2023

Iscrizione Albo Gestori Ambientali

17 MAGGIO 2023

Iscrizione rete VER.SO

4 APRILE 2025

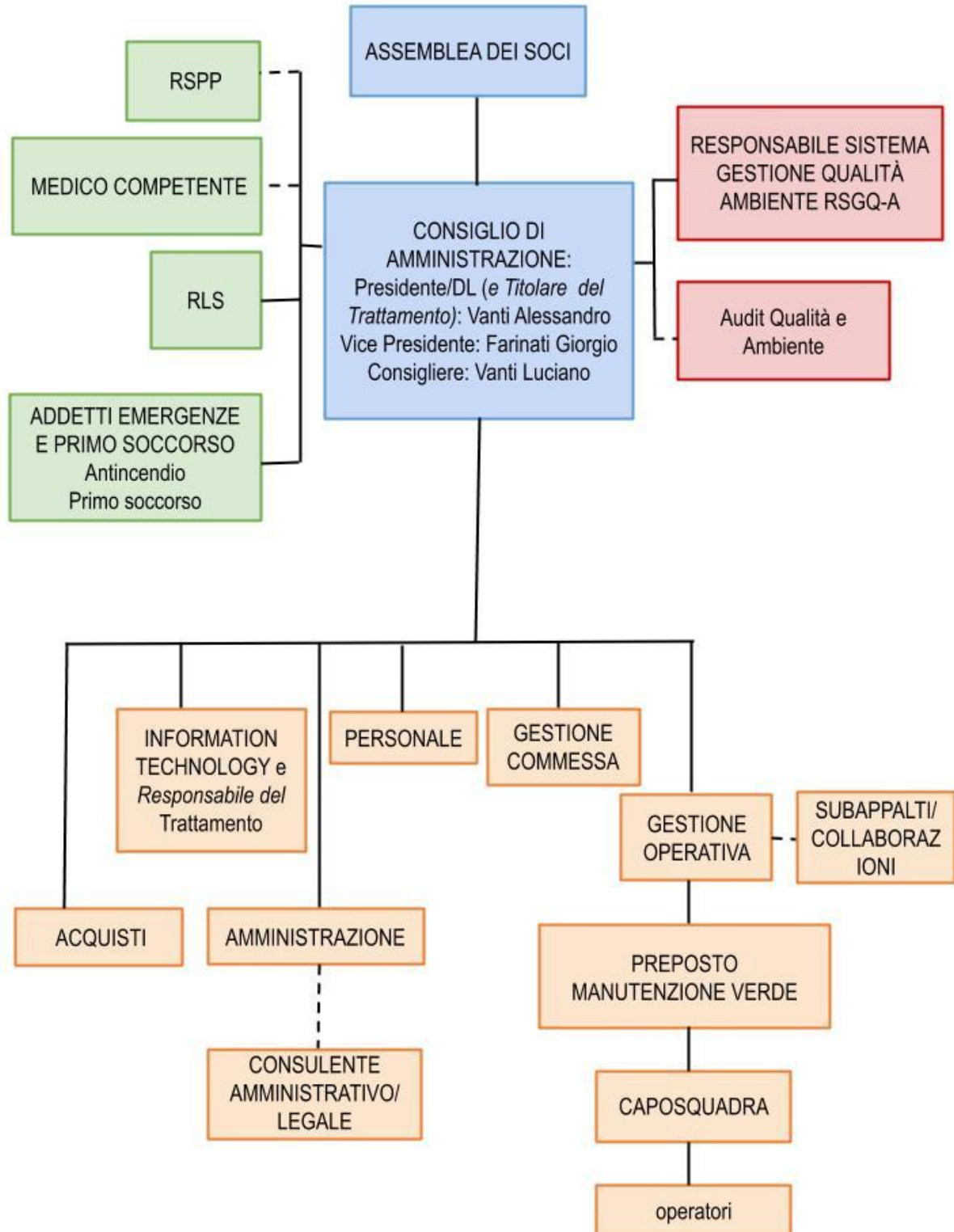
ottenimento ISO 9001:2025
Gestione di servizi di giardinaggio e pulizia aree verdi - IAF 35

LUGLIO 2025

Avvio Ottenimento ISO 14001:2015+A1

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

ORGANIGRAMMA



DATI AMMINISTRATORI - CDA

NOME E COGNOME	Alessandro Vanti	Giorgio Farinati	Luciano Vanti
CARICA RICOPERTA	Presidente CDA, Legale Rappresentante	VicePresidente CDA	Consigliere
SESSO	M	M	M
ETA'	27	58	67
DATA NOMINA	16/05/2025	16/05/2025	16/05/2025
GRADO DI PARENTELA	Figlio		Padre
NUMERO MANDATI CDA	3	4	4
MANDATI IN CARICA	1	1	4
RUOLI RICOPERTI IN COMITATI PER CONTROLLO, RISCHI, NOMINE, REMUNERAZIONI, SOSTENIBILITA'	Preposto sicurezza sul lavoro	Socio volontario	Socio volontario

MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo esecutivo cui l'Assemblea dei soci affida la conduzione della cooperativa, nel rispetto della Mission e dello Statuto; dura in carica tre anni ed è rieleggibile.

L'attuale C.d.A. è stato eletto dalla precedente Assemblea dei Soci di approvazione del Bilancio 2024 del 16/05/2025.

N. DI CDA/ANNO + PARTECIPAZIONE MEDIA

Considerato il numero esiguo dei componenti e le contenute dimensioni della cooperativa, i componenti del C.d.A. si riuniscono formalmente nelle occasioni che necessitano di atto formale; le innumerevoli occasioni di confronto e condivisione necessarie alla gestione ordinaria/operativa si svolgono frequentemente e prevalentemente in presenza.

N° 5 CdA nel corso del 2025

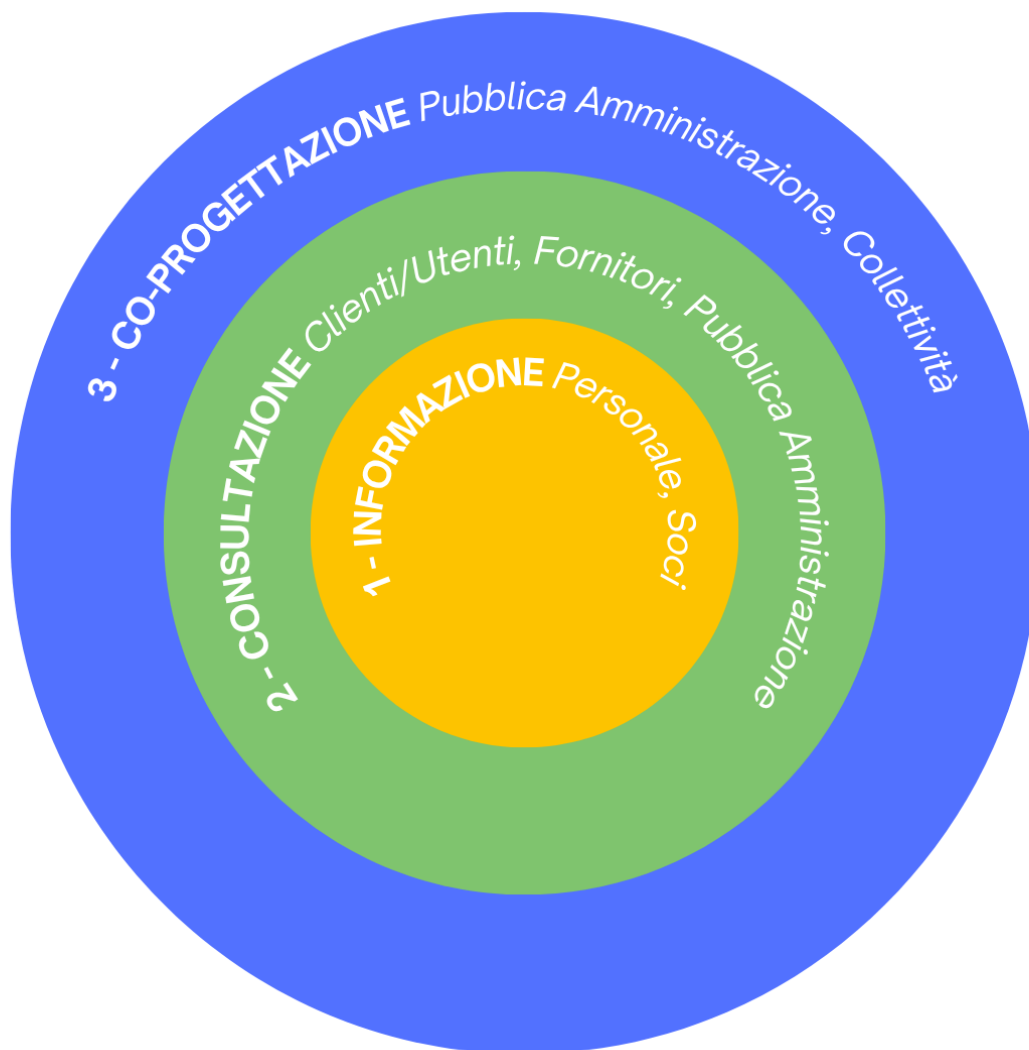
Presenza 3 su 3

Nella compagine sociale non sono presenti Persone Giuridiche.

La cooperativa, nel rispetto delle prescrizioni normative, non si è dotata dell'Organo di Controllo.

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

TIPOLOGIA DI STAKEHOLDER



TIPOLOGIA DI COLLABORAZIONI

La nostra cooperativa prevede diverse tipologie di collaborazioni:

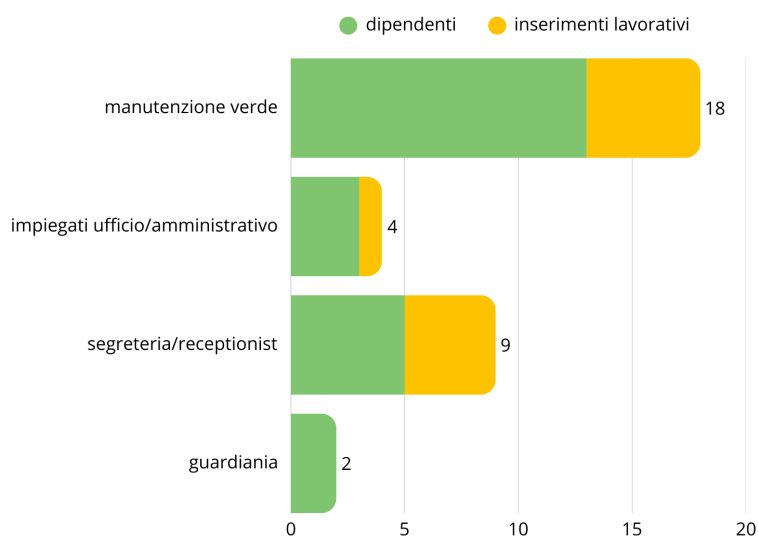
1. **Contratti d'appalto** con enti pubblici e/o privati riguardanti diverse tipologie di servizi;
2. **Accordi scritti** con altri enti per la co-progettazione e la co-gestione di attività;
3. **Convenzioni** di diverso genere: con imprese commerciali per la co-progettazione e la co-gestione di inserimenti lavorativi ex art.14, e con Enti pubblici per il patto di sussidiarietà al fine del miglioramento della gestione del Parco di Bosco Buri;
4. **Concessione onerosa** per la gestione del compendio Giarol Grande in ATS.

RISORSE UMANE DELLA COOPERATIVA

I dati che seguono offrono una panoramica generale delle risorse umane che hanno collaborato con la cooperativa nel corso del 2025, includendo tutte le assunzioni avvenute nell'arco dell'anno.

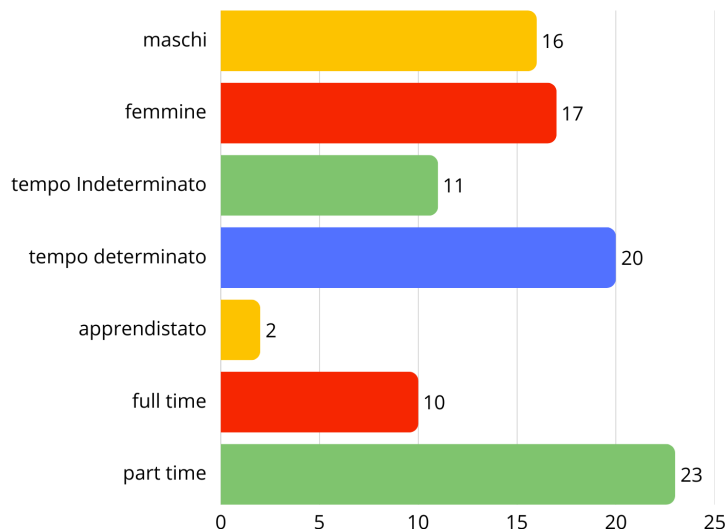
DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER AREA DI ATTIVITA'

La maggior parte del personale è impegnata nelle attività di manutenzione del verde, settore centrale per le attività della cooperativa e importante ambito di inclusione lavorativa. Accanto a questo, sono presenti figure dedicate alle attività amministrative, di segreteria e di accoglienza, oltre al servizio di guardiania. Questa articolazione delle mansioni consente di integrare attività operative e organizzative, garantendo un funzionamento efficace e coordinato dei servizi.



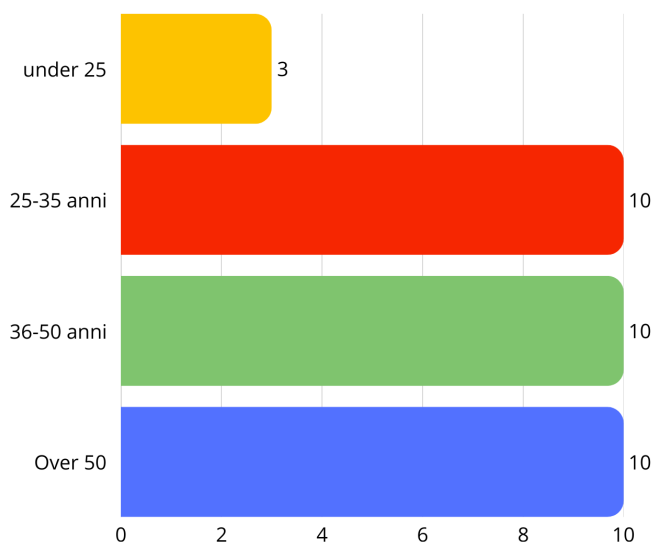
COMPOSIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, TIPOLOGIA CONTRATTUALE E ORARIO DI LAVORO

L'organico della cooperativa nel 2025 si caratterizza per un buon equilibrio di genere, con una presenza quasi paritaria tra lavoratrici e lavoratori. La struttura dei contratti mostra una base solida di rapporti a tempo indeterminato, affiancata da contratti a tempo determinato e percorsi di apprendistato che favoriscono l'ingresso e la crescita professionale.



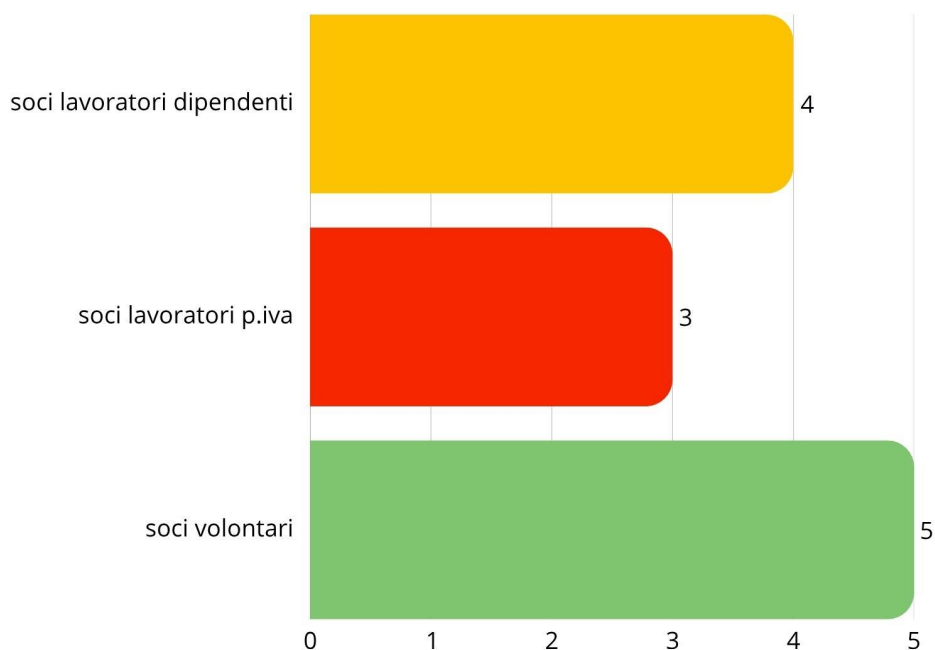
DISTRIBUZIONE PER FASCE D'ETA'

Il personale della cooperativa presenta una distribuzione equilibrata tra diverse generazioni, con una significativa presenza di lavoratori nelle fasce 25-35 e 36-50 anni, affiancata da collaboratori più giovani e da persone con maggiore esperienza. Questa composizione favorisce lo scambio di competenze, l'innovazione e la trasmissione di esperienza, contribuendo alla crescita dell'organizzazione.



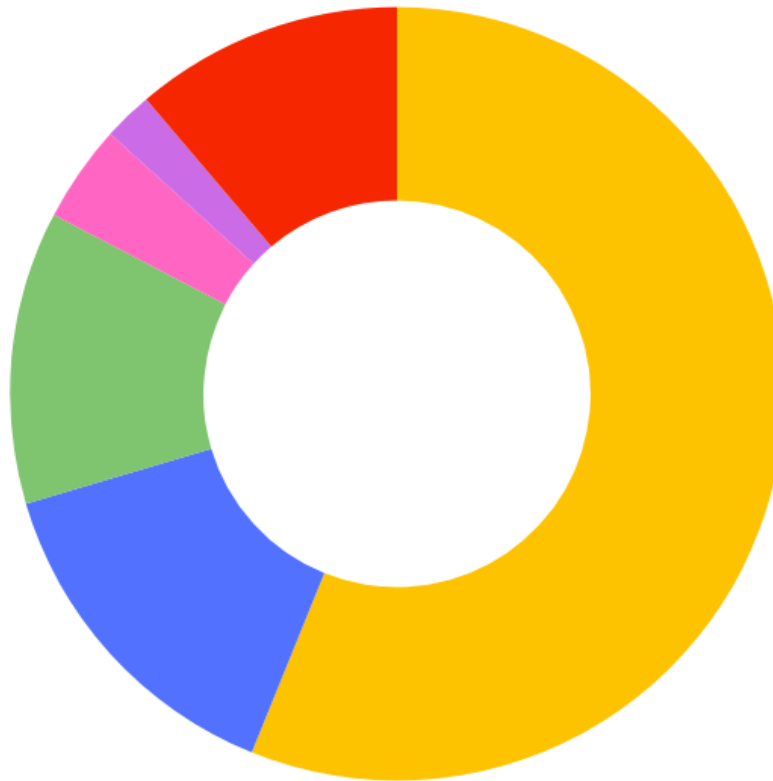
COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE ASSOCIATIVA

La cooperativa si fonda su una partecipazione attiva dei soci, che comprendono soci lavoratori dipendenti, soci lavoratori con partita IVA e soci volontari. La presenza di volontari testimonia il forte radicamento nel territorio e il valore sociale dell'organizzazione, mentre i soci lavoratori contribuiscono allo sviluppo e alla gestione delle attività cooperative.



OBIETTIVI E ATTIVITA'

DISTRIBUZIONE DELLE ATTIVITA' BILANCIO ECONOMICO



■	MANUTENZIONE DEL VERDE	55,5%
■	SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI	14,4%
■	APERTURA/CHIUSURA CAMPI GIOCO	12,5%
■	CONVENZIONE ART. 14	4,2%
■	PROGETTO REGIONALE LPU	11,5
■	PROGETTO FONDAZIONE CARI VERONA "COMMUNITREEHUB"	1,9%

ATTIVITA' DI TIPO B

Il tipo B della cooperativa ha visto la sua nascita nel 2016 con la creazione di un orto solidale, nell'ambito del progetto "I frutti della Solidarietà" finanziato dalla Fondazione Cariverona.

L'obiettivo era la creazione di un orto di circa 7.000 mq al fine di accogliere, in collaborazione con i servizi sociali del Comune di Verona, lavoratori socialmente utili (SIL e RIA) e con una realtà del privato sociale veronese, bambini delle scuole dell'infanzia.

Successivamente, in particolare nell'ambito degli inserimenti lavorativi, nel 2018 viene avviato un laboratorio sartoriale finanziato da Fondazione Cattolica, Fondazione Cariverona, Rotari Club e Fondazione delle Comunità Veronesi tramite il progetto "TSM – Tagliati Su Misura" che ha permesso la creazione di posti di lavoro per persone con fragilità sociali.

Nello stesso anno, proseguendo nella mission di inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, NADIA WORK Onlus ha acquistato nuove commesse di lavoro, quali manutenzione del verde, servizi di guardiania, di logistica e manutenzioni di parchi gioco.



MANUTENZIONE DEL VERDE

Uno degli ambiti principali attraverso cui la cooperativa realizza percorsi di inserimento lavorativo è il settore della manutenzione e cura del verde, sviluppato negli anni come attività produttiva stabile e sostenibile.

Questo settore rappresenta oggi uno dei principali strumenti di inclusione lavorativa della cooperativa, grazie alla possibilità di attivare:

- percorsi di tirocinio e formazione sul campo;
- inserimenti lavorativi gradualmente;
- affiancamento educativo e tutoraggio professionale;
- sviluppo di competenze tecniche spendibili nel mercato del lavoro.

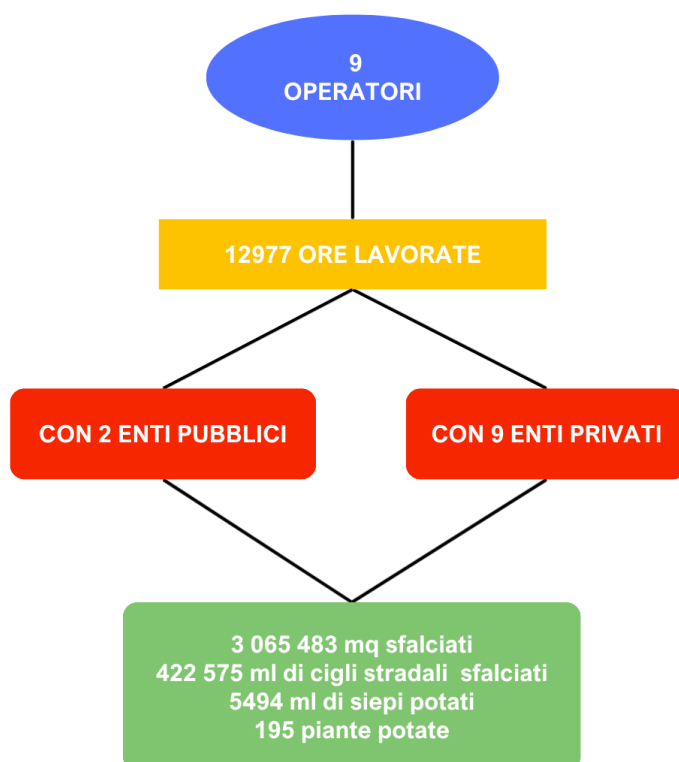
Attraverso contratti con enti pubblici e privati, la cooperativa realizza attività di manutenzione di aree verdi, parchi pubblici e spazi urbani, offrendo opportunità lavorative a persone in condizione di svantaggio, in collaborazione con i servizi sociali del territorio.

Al momento il settore della manutenzione del verde è il settore principale della cooperativa.

Nel corso degli ultimi anni il settore è stato progressivamente ampliato mediante l'incremento dell'organico e l'acquisizione di nuove attrezzature professionali, migliorando così la qualità delle lavorazioni e le opportunità occupazionali per i lavoratori inseriti nei percorsi di inclusione.

La cooperativa NADIA WORK con i suoi operatori, nel corso del 2025 ha svolto le seguenti lavorazioni:

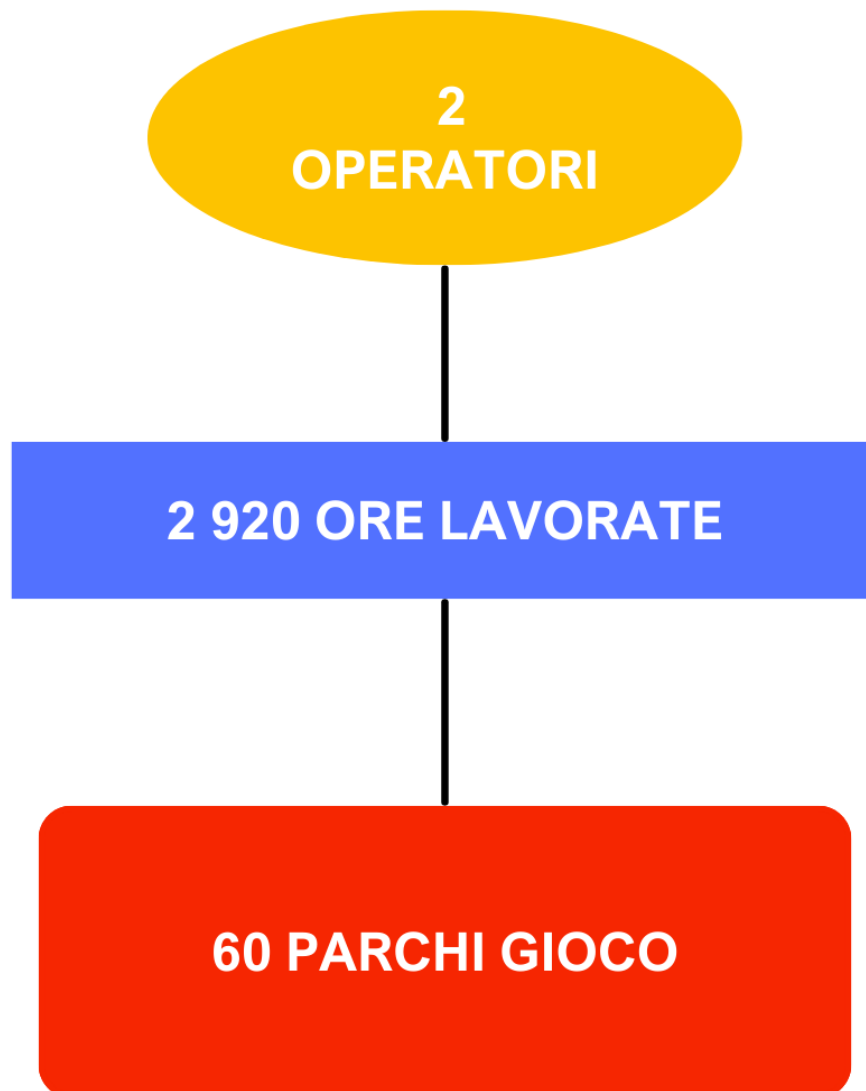
- manutenzioni ordinarie;
- sfalcio aree verdi con sistema mulching e/o raccolta;
- potatura siepi e arbusti;
- potatura piante alto e medio fusto;
- manutenzioni straordinarie;
- sfalcio e pulizia cigli stradali.



APERTURA/CHIUSURA CAMPI GIOCO

La Cooperativa, nell'anno 2025 ha continuato l'appalto di apertura e la chiusura giornaliera dei campi giochi situati nel Comune di Verona e gestiti dall'Azienda AMIA Verona Spa.

L'appalto ha avuto inizio il 01/01/2024 fino al 30/06/2024. Dal 01/07/2024 al 31/12/2025 l'appalto è passato in gestione al Consorzio Sol.Co Verona e gestito dalla nostra Cooperativa tramite lo strumento del General Contractor.



RIEMPIMENTO SABBIERE E GHIAINO

L'Azienda AMIA Verona S.p.A. ha affidato a NADIA WORK ONLUS Società Cooperativa Sociale il servizio di reintegro di sabbia e ghiaio presso i campi gioco e le scuole del Comune di Verona, a partire dall'anno 2023 e tuttora in corso nel 2025.

Per l'anno 2025, il servizio è passato a Sol.co s.c.s.c in modalità general contractor, mantenendo la gestione operativa in capo a NADIA WORK Onlus.

Questo intervento si inserisce all'interno delle attività di cura e manutenzione degli spazi pubblici dedicati all'infanzia, con l'obiettivo di garantire ambienti sicuri, accessibili e adeguati alle esigenze dei bambini.



ATTIVITA' DI TIPO A

Nell'ambito del tipo A, da subito, sono stati forniti servizi socio – assistenziali, di supporto all'accoglienza e di affiancamento allo sviluppo di progetti sul territorio nazionale.

Nell'ambito della cittadinanza attiva, nel 2021 in partenariato con AMIA e l'Associazione NADIA Onlus, si è stipulato il patto di sussidiarietà per la gestione del Parco Bosco Buri, di proprietà del Comune di Verona. Lo stesso con l'obiettivo di garantire il servizio di sorveglianza passiva, di informazione e la gestione di un piccolo chiosco con relativi servizi igienici fino ad allora mancanti nel parco.

AMMINISTRAZIONE E UFFICIO PROGETTI

L'ufficio amministrazione e l'ufficio progetti e gare della cooperativa sono trasversali alle varie attività e vedono coinvolti n. 3 dipendenti.

SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI E DI ACCOGLIENZA

La Cooperativa svolge servizi di accompagnamento e sostegno ai genitori, ai figli e alle famiglie adottive con l'obiettivo di accompagnare e supportare la persona nelle varie fasi della vita offrendo uno spazio di ascolto attivo e non giudicante oltre a formare genitori adottivi consapevoli e capaci.

SERVIZI SOCIO – ASSISTENZIALI PER NADIA ONLUS

Particolare rilevanza in questo ambito è svolta dai servizi che la Cooperativa fornisce all'omonima Associazione NADIA Onlus, per la quale, dal 2015, impegna soci lavoratori qualificati e con una pluriennale esperienza nel settore al fine di garantire il sostegno e l'accompagnamento alle famiglie adottive in tutte le fasi della vita ed in particolar modo durante il percorso dell'adozione.

GESTIONE FAMIGLIA OMOCULTURALE

In ambito di accoglienza, la Cooperativa si occupa di erogare servizi logistici relativi all'allestimento e al mantenimento delle strutture abitative adibite allo scopo. In particolare, la Cooperativa, in collaborazione con il Comune di Verona e l'Associazione NADIA Onlus si dedica della gestione socio-assistenziale di una famiglia.



ART. 14

L'Articolo 14 del D.Lgs. 276/2003 è uno strumento per favorire l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità. Permette alle aziende di adempiere agli obblighi della Legge 68/99 (collocamento mirato) in modo indiretto.

Invece di assumere direttamente, l'azienda può stipulare una convenzione con una cooperativa sociale. La cooperativa assume la persona con disabilità e la inserisce in un contesto lavorativo adeguato.

L'azienda affida alla cooperativa una commessa di lavoro (servizi o attività). In questo modo si crea un'opportunità lavorativa reale e tutelata. La persona è seguita e supportata nel percorso di inserimento. L'obiettivo è sviluppare competenze e favorire autonomia. È uno strumento di inclusione socio-lavorativa molto utilizzato.

La cooperativa NADIA WORK Onlus attraverso la commessa di lavoro conferita da Publiadige s.r.l., ha identificato tramite l'ufficio di collocamento mirato una persona che è stata inserita con mansione di receptionist, segretariato/portierato all'interno della sede del giornale L'Arena.

La convenzione ha avuto inizio il 18/10/2022 e durante l'anno 2025 abbiamo avuto il piacere di rinnovare il contratto per il quarto anno consecutivo mantenendo la posizione di lavoro alla persona assunta.



ATS GIAROL GRANDE

Dal 25/05/2022, NADIA WORK Onlus Società Cooperativa Sociale, è concessionaria, insieme a NADIA ONLUS – OdV come capofila, e l'Azienda Agricola Sterzi Antonio, del compendio immobiliare denominato "Giarol Grande" di proprietà del Comune di Verona per nove anni e quindi fino al 24/05/2031. Tale concessione è finalizzata a garantire il pubblico accesso e la migliore fruizione pubblica del compendio attraverso la gestione degli spazi in concessione sia da un punto di vista di manutenzione ordinaria e straordinaria, sia dal punto di vista di accoglienza della collettività.

NADIA WORK Onlus in particolare si impegna a piccole manutenzioni ordinarie oltre che alla manutenzione del verde facente parte del compendio.

L'ATS si impegna in tale concessione a dare piena attuazione della proposta progettuale presentata in fase di manifestazione di interesse, che prevede in particolare la creazione di azioni didattico / culturali, turistico/gastronomiche, ludico/ricreative e azioni di supporto ai bisogni emergenti.



COMMUNITREE HUB: POLO TERRITORIALE DI COMUNITA'

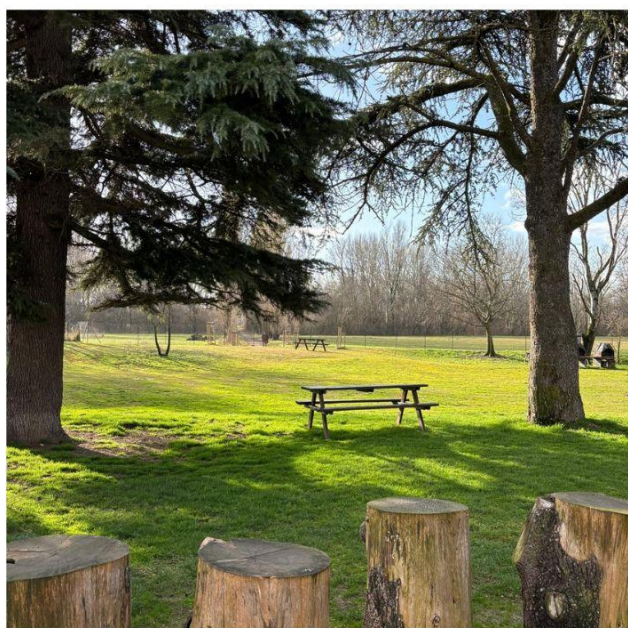
Nel corso del 2025 sono proseguite le attività relative al progetto Communitree Hub – Polo Territoriale di Comunità finanziato dalla Fondazione Cariverona che prevede l'attivazione di Comunità e la riqualificazione di parte della cascina del Giarol Grande al fine della migliore fruizione pubblica.

Il progetto Communitree Hub (2023-2025) ha permesso a NADIA WORK di potenziare le infrastrutture del Giarol Grande per favorire l'aggregazione comunitaria. Grazie al contributo di Cariverona, sono state installate attrezzature professionali in cucina, sistemi audio-video e una moderna tensostruttura per ospitare eventi culturali e formativi in ogni stagione.

La corte è stata arricchita con pannelli didattici interattivi sulla biodiversità locale, realizzati in sinergia con esperti e istituzioni scientifiche. Sul fronte dell'inclusione, l'attivazione di cinque orti sociali e di una serra condivisa ha coinvolto attivamente famiglie e cittadini nella cura del verde e nell'orticoltura sostenibile. Un sesto orto didattico ha ospitato laboratori per l'infanzia, promuovendo scambi intergenerazionali.

L'offerta culturale è stata completata da rassegne cinematografiche d'autore e percorsi tematici per bambini, che hanno registrato un'ampia partecipazione delle realtà locali.

Questi interventi hanno consolidato il Giarol come polo di socialità, educazione ambientale e benessere collettivo, con attività e proiezioni che proseguiranno anche nel 2026.



PROGETTO LPU - DGR 751/2024

Il progetto LPU – DGR 751/2024 si inserisce nell’ambito delle politiche attive del lavoro promosse dalla Regione Veneto, con l’obiettivo di favorire l’inclusione sociale e l’occupabilità di persone disoccupate in condizioni di svantaggio.

L’iniziativa prevede l’attivazione di percorsi di inserimento lavorativo temporaneo attraverso attività di pubblica utilità. Il progetto viene realizzato in partenariato con enti del territorio e cooperative sociali.

Il progetto prevede lo svolgimento di un percorso di politica attiva del lavoro, composto da un’esperienza di lavoro di pubblica utilità (contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per un totale di 520 ore, della durata massima di 180 gg.) e da un insieme di servizi, individuali e di gruppo, di orientamento e di accompagnamento.

Nello specifico, le attività progettuali a cui ogni beneficiario/a dovrà aderire prevedono sia momenti individuali che attività di gruppo e saranno suddivise come segue:

- attività di orientamento
- attività di accompagnamento e ricerca attiva del lavoro
- inserimento lavorativo attraverso un contratto di lavoro della durata massima di 180 giorni e con un impegno orario settimanale minimo di 20 ore (per 520 ore totali) in mansioni non ordinarie attinenti a servizi di competenza comunale o comunque individuati dal Comune a beneficio dei cittadini.

NADIA WORK Onlus ha partecipato in qualità di soggetto gestore dei contratti di lavoro.

In questo contesto, la cooperativa ha seguito 12 persone nel loro percorso, in collaborazione con Unione Servizi Soc. Cop. e Sol.co s.c.s.c.

- 7 persone su Comune di Verona;
- 3 persone sul Comune di San Martino Buon Albergo (VR);
- 2 persone sul Comune di Zevio (VR).

CENTRO RIUSO CREATIVO

Nell’anno corrente, tramite un appalto con il Comune di Verona NADIA WORK Onlus fornisce una persona che lavora per 6 ore a settimana all’interno del Centro di Riuso Creativo.

Si tratta di un laboratorio in cui si valorizza lo scarto come oggetto utile a vivere un’esperienza creativa ed educativa che rispetta l’ambiente.

Il Centro raccoglie scarti di produzione puliti e non pericolosi come carta e cartone, plastica, teflon, forex, cordame, legno, metallo, cuoio, tessuti, merceria e bigiotteria. I materiali vengono poi selezionati, esposti e messi a disposizione di insegnanti, alunni, associazioni ed educatori a scopo didattico e creativo senza fini di lucro.

Al suo interno il nostro dipendente svolge azioni di accoglienza e supporto alle scuole e di chi usufruisce del servizio.

SERVIZI DI COMUNICAZIONE

Nell'ambito del Progetto "L'Africa del domani 2022 – AFD", presentato dall'Associazione NADIA Onlus con il sostegno della Commissione per le Adozioni Internazionali (CAI) ed avviato negli ultimi mesi del 2023, la Cooperativa NADIA WORK Onlus, tramite un accordo stipulato con l'Ente capofila, presta servizi di comunicazione, fornendo personale qualificato.

In particolare, per quanto riguarda i servizi di comunicazione, la cooperativa ha provveduto fino ad Aprile 2025 alla gestione della comunicazione relativa al progetto, infatti sono stati realizzati materiali informativi quali volantini e roll-up, il sito internet ed il logo del progetto oltre all'organizzazione di una conferenza stampa iniziale ed evento conclusivo di restituzione dei risultati ottenuti.



SERVIZI AMMINISTRATIVI

Nell'ambito del progetto sopra descritto, la cooperativa NADIA WORK ha ottenuto l'affidamento anche di un servizio di supporto amministrativo.

Durante l'anno 2025 il personale amministrativo ha lavorato per un totale di 250 ore.

PATTO DI SUSSIDIARIETA' BOSCO BURI

Il patto di sussidiarietà per l'attuazione di interventi di cura e valorizzazione presso il parco di Bosco Buri, stipulato tra NADIA WORK Onlus Società Cooperativa Sociale (ente proponente), il Comune di Verona, l'Associazione NADIA Onlus e Amia Verona Spa, disciplina l'oggetto e le modalità di attuazione degli interventi.

NADIA WORK Onlus, presso l'area denominata Parco di Bosco Buri di mq. 40.000 circa, si impegna, in collaborazione con Amia Verona Spa dal 08/04/2021 fino al 07/04/2024 alla manutenzione del verde, alla vigilanza per il decoro dell'area, alla manutenzione delle attrezzature presenti all'interno del Parco e all'organizzazione di attività di aggregazione, ricreative e sportive a favore di tutta la cittadinanza.

È stata prevista inoltre, la predisposizione di un punto informazioni da utilizzare come luogo di presidio ed eventuale punto ristoro, oltre ai servizi igienici acquistati. Questo ha permesso quindi la creazione di un nuovo posto di lavoro.

Nell'anno 2025, la cooperativa ha dato in gestione il chiosco all'interno del parco all'associazione Ortobosco APS.

Consiste nel:

- presidio settimanale, in determinati giorni ed orari, della porzione del Parco di Bosco Buri prospiciente l'ingresso di Via Brazze;
- apertura e cura del manufatto ivi posizionato come punto informazioni e piccolo ristoro, compresa pulizia dell'area;
- messa a disposizione dei fruitori del parco di servizi igienici e loro pulizia. Attività di valorizzazione con eventi a favore della cittadinanza.



LA FORMAZIONE

La formazione aziendale riveste un ruolo importante all'interno della cooperativa per la tutela dei soci e di tutti i dipendenti. In particolare, nel corso del 2025 ha visto coinvolti i dipendenti della cooperativa che hanno svolto corsi di formazione obbligatoria (accordo stato regioni).

Inoltre durante il corso dell'anno è stata svolta formazione specifica, in particolare:

CORSO DI FORMAZIONE SICUREZZA		
CORSO	N° PARTECIPANTI	ORE TOTALI
PREPOSTO	3	32
FORMAZIONE GENERALE SULLA SICUREZZA	4	16
FORMAZIONE SPECIFICA PER LAVORATORI ATTIVITÀ A BASSO RISCHIO	7	28
FORMAZIONE SPECIFICA PER LAVORATORI ATTIVITÀ A MEDIO RISCHIO	1	8
FORMAZIONE SPECIFICA PER LAVORATORI ATTIVITÀ A ALTO RISCHIO	2	16
Attestato di abilitazione per operatori addetti alla conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE)	3	30
Aggiornamento RLS	1	4
CORSO DI FORMAZIONE ADDETTI ALLE EMERGENZE		
PRIMO SOCCORSO GRUPPO A	5	80
ANTINCENDIO LIVELLO 2	3	24
BLSD - utilizzo defibrillatore DAE	4	16



CERTIFICAZIONI

La Cooperativa NADIA WORK Onlus è iscritta:

- all'Albo Nazionale Gestori Ambientali nella categoria 2bis Sezione regionale del Veneto
Iscrizione N: VE29614 dal 20/04/2023.

Da aprile 2025 la Cooperativa è certificata da Bureau Veritas Italia S.p.A.:

- UNI EN ISO 9001:2015
Campo di applicazione IAF:35 - Gestione di servizi di giardinaggio e pulizia aree verdi.



Inoltre con la fine del 2025 la Cooperativa ha iniziato a predisporre un Sistema di Gestione Integrato Qualità e Ambiente SGQ-A.

L'obiettivo è quello di certificarsi nei primi mesi dell'anno 2026:

- UNI EN ISO 14001:2015+A1
Campo di applicazione IAF:35 - Gestione di servizi di giardinaggio e pulizia aree verdi.

